

# ВПЕРЕД

ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ  
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 31 (1505) ● 13 августа 1987 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

## Сегодня в номере:

- С ПРОФСОЮЗНОЙ  
КОНФЕРЕНЦИИ ЗАВОДА  
стр. 1—2
- ПЬЯНСТВУ — БОИ  
стр. 2
- ВОКРУГ НЕЗАРАБОТАННОГО  
РУБЛЯ. ИНТЕРВЬЮ  
СО СТАРШИМ ОПЕРАПОЛ-  
НОМОВЕННЫМ ОБХСС  
А. С. ЧЕРНЫШОВЫМ  
стр. 3
- УСЛУГИ ГОССТРАХА  
● ВРАЧ ПРЕДУПРЕЖДАЕТ  
● ХОЗЯЙКАМ НА ЗАМЕТКУ  
стр. 4

## С профсоюзной конференции завода

5 августа состоялась заводская профсоюзная конференция, рассмотревшая итоги выполнения коллективного договора в первом полугодии 1987 года.

С докладами на конференции выступили и. о. директора завода и заместитель председателя профкома.

В прениях по докладу приняли участие Г. Е. Лапин — начальник отдела техники безопасности,

Н. В. Полухина — директор клуба юных техников, В. М. Успенский — председатель комиссии общественного контроля, В. И. Соловьев — начальник отдела кадров, А. Д. Соловьев — начальник цеха № 20, Ф. Е. Тихомиров — и. о. зам. директора по социальному быту.

Было принято постановление, направленное на выполнение коллективного договора во втором полугодии 1987 года, устранение выявленных недостатков.

## ЗАИНТЕРЕСОВАН КАЖДЫЙ

### ● ИЗ ДОКЛАДА ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА П. П. БУГАЙЦОВА

XXVII съезд КПСС и последующие Пленумы ЦК КПСС наметили курс на дальнейшее развитие общества, совершенствование хозяйственного механизма, деятельности всех общественных организаций. Новые, сложные задачи старыми методами не решить. Как же работает в условиях перестройки профсоюзная организация нашего предприятия?

Одним из главных направлений в деятельности профкома является организация социалистического соревнования. Это отражено и в коллективном договоре. Социалистическое соревнование на заводе способствует повышению производительности труда, качества выпускаемой продукции, экономии всех видов ресурсов, укреплению трудовой дисциплины.

С 1 января 1987 года наш завод переходит на новые условия хозяйствования, а вскоре перейдет на новые условия оплаты труда. В связи с этим пересмотрены и условия социалистического соревнования.

Сейчас в подразделениях завода идет соревнование за достойную встречу 70-летия Великого Октября. План двух лет пятилетки к 7 ноября обязались выполнить 350 рабочих и 25 бригад. Уже можно назвать имена тех, кто с этим обязательством справился. Это К. П. Борисов, разметчик цеха № 1, В. А. Акимов, слесарь-сборщик цеха № 2, Л. И. Малкина, маляр цеха № 13, А. Г. Макаров, слесарь-монтажник цеха № 14, В. Д. Цедилин, токарь цеха № 20, бригады В. И. Татарникова и А. И. Иванова из цеха № 42.

Продолжается соревнование на основе личных творческих планов и договоров дружества среди инженерно-технических работников. Подведены итоги конкурса на лучший творческий план. Победителями стали В. В. Щеголькова, инженер-технолог цеха № 20, Г. А. Павлухина, инженер-конструктор отдела 66, В. А. Педь, инженер-конструктор отдела 68.

Лучшими специалистами отрасли по итогам 1986 года признаны И. А. Ведров, слесарь цеха № 42, А. М. Дунаев, инженер-конструктор отдела 68, В. А. Немцев, мастер цеха № 1.

Хороших успехов в социалистическом соревновании добились коллективы цехов № 2, 9, 15, участка 7, отдела 43, бюро 49, отдела 74, ОГЭ, ЦЗЛ, ОТЗ, ПДО, БРИЗА.

Однако в организации социалистического соревнования имеются недостатки, которые снижают его эффективность. Общественные организации не ведут постоянной целенаправленной работы по поднятию творческой активности работающих. В бригадах, группах, цехах, отделах нет должного контроля за выполнением принятых социалистических обязательств. Несвоевременно оформляются на групповых и цеховых досках показатели социалистические обязательства, итоги ежедневного межгруппового соревнования. Это в полной мере относится к цехам № 1, 2, 4, 12, 17, 42, 105.

Оставляет желать лучшего и качество личных творческих планов некоторых инженерно-технических работников. Производственно-массовые комиссии должны работать в этом направлении более активно.

Как же выполняются другие пункты коллективного договора? В разделе 7 (пункт 4) записано: «Необходимо в трудовых коллективах создать первичные организации добровольного общества борьбы за трезвость». Определен срок — II квартал 1987 года. Ответственные за эту работу — руководители подразделений, общественных организаций.

Этот пункт коллективного договора не выполнен. А ведь на предприятии еще нередки случаи нарушения дисциплины труда и употребления спиртных напитков.

Не соответствует современным требованиям и деятельность Совета наставников (председатель А. А. Новосельцев). Работа с несовершеннолетними подростками рассматривалась на сессии горисполкома и подверглась серьезной критике.

В разделе IX (пункт 3) колдоговора намечено в IV квартале привести санитарно-бытовые помещения в соответствие с требованиями санитарных норм. Комиссия профкома совместно с отделом охраны труда проводила проверки состояния санитарно-бытовых помещений. Навести в них элементарный порядок и поддерживать его не так уж трудно. Но пока что даже этот минимум не выполняется.

Составной частью раздела X коллективного договора является план лечебно-оздоровительных и профилактических мероприятий, направленный на снижение заболеваемости и улучшение условий

труда. Все пункты этого плана выполняются.

В первом полугодии 1987 года проведена большая работа по организации отдыха и санаторно-курортного лечения работников завода и их детей. За это время по профсоюзным путевкам отдохнули и поправили свое здоровье 837 человек, из них 137 — в санаториях, 110 — в пансионатах, 470 — в заводском санатории-профилактории, 155 человек получили путевки на диетическое питание. За счет фонда предприятия было приобретено путевок на 50 тыс. рублей, из них 102 курсовки на курорт «Кашин».

За шесть месяцев текущего года заболеваемость на 100 работающих составила: в случаях — 51,9, в рабочих днях — 405,5. Наибольшая заболеваемость отмечена в цехах № 8, 105, 11, 14, 1. Большое внимание уделяет предприятие организации отдыха детей. За отчетный период на их отдых и лечение было выделено 1807 путевок.

Много делается на заводе для развития культурно-воспитательной и спортивной работы. В апреле этого года библиотека профкома переехала в новое помещение. Профсоюзный комитет ежегодно выделяет на приобретение книг 4000 рублей. Более 10 тысяч человек посещают библиотеку. К их услугам 100-тысячный книжный фонд, более 140 наименований газет и журналов.

Организуется много культурных и спортивных мероприятий: проводы русской зимы, слет передовиков производства, открытие летнего спортивного сезона, дни города, улицы, семейного отдыха. Сейчас проводится тематический конкурс на лучший вечер отдыха, посвященный 70-летию Великого Октября. Его победители после подведения итогов будут награждены.

Однако необходимо повысить уровень проведения физкультурно-массовых и оздоровительных мероприятий на предприятии. С этой целью нужно включать вопросы спортивно-массовой и оздоровительной работы в социалистические обязательства подразделений, участков, бригад. Необходимо провести капитальный ремонт футбольного поля, хоккейных коробок.

Перед профсоюзной организацией завода стоит еще много вопросов. В их успешном решении заинтересован каждый.

## Признан победителем



В апреле 1977 года после окончания института пришел работать в отдел 68 молодой специалист Анатолий Михайлович Дунаев. С первых дней его отличало кропотливое настойчивое изучение документации изделий, стремление добросовестно выполнить каждое задание.

Прошел небольшой срок, и Дунаева хорошо узнали в цехе № 9. Его стали охотно приглашать для решения сложных вопросов. А когда потребовалось наиболее обстоятельно изучить и освоить настройку и отработку одной из систем изделия, он принял в этом непосредственное участие. Затем последовала напряженная и ответственная работа в эксплуатируемых организациях. Отзывы о А. М. Дунаеве — только хорошие.

Сейчас Анатолий Михайлович — инженер-конструктор первой категории, исполняет обязанности начальника конструкторского бюро отдела 68. И на этой, более ответственной должности он продолжает работу по решению технических вопросов в производстве изделий, по дальнейшему совершенствованию изделий.

А. М. Дунаев ведет большую общественную работу. Он возглавляет редколлекцию стенной газеты «Конструктор». Руководит туристической сенцией предприятия.

За период работы в отделе Анатолий Михайлович не раз выдвигался на Доску почета отдела. Портрет А. М. Дунаева дважды заносился на Аллею трудовой славы предприятия.

А. М. Дунаеву присвоено звание «Отличник качества предприятия». Он награжден значком «Ударник XII пятилетки». А в 1986 году Анатолий Михайлович признан победителем Всесоюзного социалистического соревнования. Коллектив отдела желает А. М. Дунаеву дальнейших успехов в трудовой деятельности.

А. П. МОРОЗОВ,  
зам. начальника отдела 68.

## ГОРОД — СЕЛУ

Продолжается заготовка сена в подшефном совхозе «Измайловский» заводским отрядом. На 10 августа сдано уже 325 тонн сухого сена из 375 тонн годового задания.

В соответствии с договором в совхозе также была произведена прополка 15 гектаров свеклы.

Продолжается прополка капусты в совхозе-техникуме соседнего района. Всего надо прополоть 80 гектаров.

● ИЗ ВЫСТУПЛЕНИИ ДЕЛЕГАТОВ

ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

## Только обещают...

**Н. В. ПОЛУХИНА** — директор клуба юных техников.

Капитальный ремонт клуба юных техников — это один из пунктов коллективного договора на 1987 год, и сейчас он находится под угрозой срыва. Нельзя сказать, что ничего не делается. Цех № 25 отремонтировал левое крыло здания. Но это составляет лишь треть часть общего объема работ. На ремонт крыши затрачены немалые деньги, а она продолжает течь. Не решены вопросы отвода талых вод, обеспечения клу-

ба новой мебелью. Существуют планы-графики капитального ремонта клуба. Первым пунктом в них записано: произвести ревизию и починку систем канализации, отопления, водоснабжения. Крайний срок выполнения — 30 апреля 1987 года. Приближается 1 сентября, но ремонт клуба не закончен. В помещении царит хаос, везде следы пребывания ремонтников: раскиданы доски, лестницы, расставлены бабки для цемента, повсюду строительная грязь.

Приходят ребята, спрашивают, когда можно записаться в тот или иной кружок. Мы просим подождать до сентября. Но, очевидно, и сентябрь наших детей ничем не обрадует. А как в таких условиях работать педагогическому коллективу?

5 февраля 1987 года Политбюро ЦК КПСС приняло постановление о дальнейшем развитии самостоятельного творчества подрастающего поколения. Стране нужны рационализаторы, изобретатели, ученые. И первым звеном в формировании научно-творческого мышления молодежи должен быть клуб юных техников.

## Чтоб не страдал покупатель

**В. М. УСПЕНСКИЙ** — председатель комиссии общественного контроля.

Сфера обслуживания населения — одна из важнейших сторон нашей жизни, и здесь, как нигде в другой области, необходима перестройка. Целый ряд недостатков отмечается в работе торгового: неритмично осуществляются поставки промышленных товаров, наблюдаются случаи припрятывания продовольственных товаров, недовесов. Комиссия общественного контроля совместно с горисполкомом пошла навстречу администрации

торга, уменьшив список промышленных товаров, реализуемых по приглашениям. Кому это удобно и выгодно? Только не покупателю.

Примером тому стала распродажа кухонных гарнитуров. Продавцы при этом «постарались»: очередь в большинстве своем состояла из людей, заранее оповещенных о времени распродажи товара.

А выставка-распродажа ковровых изделий... На витрине — одно, а с «черного хода» — совсем другое. Так же, зачастую, ведется и продажа трикотажных изде-

лий. Необходимо, чтобы комиссия решила, наконец, вопрос о форме реализации дефицитных промышленных товаров. Есть недостатки и в комплектации заказов. Мало того, что продукты поступают неритмично, но продолжается и практика приложения залежавшихся продуктов. Пельмени, утка, консервы — такой ассортимент явно не устраивает сегодня покупателя.

Необходимо, наконец, решить вопрос о буфетах. Они зачастую работают как магазины по распродаже колбасных изделий: килограммы вместо порционного отпуска. Нет фруктово-ягодных напитков, беден ассортимент блюд в диетическом зале. Низок уровень культуры обслуживания.

Настало время вам, работники сферы обслуживания, менять стиль работы.

где обязанности мастеров были возложены на временно исполняющих или когда мастера в этот день или смену по каким-либо причинам не работали.

В цехе № 105 не хватает мастеров, не хватает рабочих. По производственной необходимости рабочих переводят с одного оборудования на другое без учета их психологических особенностей, без хорошего дополнительного обучения, качественного инструктажа. Нередко такой перевод способствует возникновению травматизма.

Важным организационным мероприятием в предупреждении травматизма является своевременное и правильное расследование каждого несчастного случая, составление мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда. Но именно в тех цехах, где наблюдается высокий травматизм, несвоевременно составляются акты, слабо ведется профилактическая работа. Это цехи № 105, 102, 42, сельскохозяйственный, 17, 10, 4, 8. Мириться с этим нельзя.

ный стаж работы на предприятии 15 и более лет и проживающих в коммунальных квартирах. Ставить на учет вышеуказанную категорию работников независимо от занимаемой ими площади»; изменить пункт 8 раздела XII колдоговора. Принять новую формулировку этого пункта: «Оборудовать постирочную и сушилку в общежитии по Ждановскому пр., д. 4»;

изменить пункт 18 раздела XII колдоговора. Срок выполнения перенести на третий квартал 1987 года. Новая формулировка: «Осуществить ремонт асфальта в детском комбинате № 21»;

раздел XIV пункт 1: «Выполнить строительные работы комплекса на 500 голов свиней. Срок — IV квартал 1987 года». Перенести срок выполнения на 1988 год;

раздел XII пункт 2: «Выполнить ремонт одного подъезда жилого дома по ул. Октябрьская, д. 23. Срок — 1987 год». Перенести срок выполнения на I квартал 1988 года;

поддержать почин москвичей о проведении 12 сентября субботника в честь 70-летия Великого Октября.



С 1957 года добросовестно трудится на нашем предприятии **Нина Григорьевна Лобанова**, старший кладовщик ОТС. За высокие производственные показатели не раз объявлялись ей благодарности. В настоящее время портрет **Нины Григорьевны** занесен на заводскую Аллею трудовой Славы.

## Усилить борьбу с пьянством

Профсоюзный комитет предприятия рассмотрел вопрос «О работе, проводимой в трудовых коллективах по выполнению постановлений ЦК КПСС по преодолению пьянства и алкоголизма».

Поскольку количество прогулов на предприятии в первом полугодии 1987 года возросло по сравнению с тем же периодом прошлого года, а количество нарушений общественного порядка осталось на прежнем уровне, значит, отмечалось на заседании, в деле борьбы с пьянством имеются серьезные недостатки. На них и было обращено профкомом внимание.

Во многих подразделениях слабо ведется анализ нарушений трудовой дисциплины и условий, порождающих их, а также индивидуальная работа с нарушителями и лицами, склонными к злоупотреблению спиртными напитками. Не практикуется разбор случаев нарушения дисциплины на общих собраниях коллективов, в подразделениях завода слабо ведется работа по распространению движения за коллективную гарантию состояния трудовой дисциплины и общественного порядка. К злостным нарушителям крайне редко применяются такие меры наказания, как исключение из членов профсоюза, лишение дееспособности и т. д. Еще не во всех трудовых коллективах предприятия созданы первичные организации общества борьбы за трезвость. Стенная печать недостаточно пропагандирует трезвый образ жизни. Заводское бюро общества борьбы за трезвость не имеет связи с первичными организациями, рядовые члены общества слабо привлекаются к организационной и пропагандистской работе. Неэффективно действуют наркологические посты, созданные в подразделениях завода. Пока они слабо взаимодействуют с первичными организациями Красного Креста и Всесоюзного общества борьбы за трезвость. Товарищеские суды не рассматривают все

дела, связанные с нарушениями трудовой дисциплины и общественного порядка. Цеховые комитеты в ряде подразделений не уделяют должного внимания организации досуга трудящихся. Заводская комиссия по борьбе с пьянством недостаточно занимается разработкой и проведением профилактических мероприятий.

Профсоюзный комитет рекомендовал руководителям подразделений, председателям цеховых комитетов разработать и осуществить дополнительные меры по повышению результативности работы за утверждение трезвого образа жизни, усилению в этом роли трудовых коллективов, острее и оперативнее реагировать на недостатки, обратить особое внимание на профилактическую и индивидуальную работу с людьми, создание обстановки нетерпимости к пьянству на производстве и по месту жительства.

Необходимо активизировать работу по распространению движения за коллективную гарантию состояния трудовой дисциплины и общественного порядка. Создать во всех подразделениях завода коллективы, утверждающие трезвый образ жизни; первичные организации добровольного общества борьбы за трезвость. Руководители подразделений должны периодически отчитываться перед коллективами о личном вкладе в проводимую работу по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Бюро заводской организации ВДОБТ рекомендовало активизировать работу по пропаганде и утверждению трезвого образа жизни, особое внимание уделить организации досуга трудящихся. Создать при ДК «Октябрь» клуб трезвости.

Комиссия по борьбе с пьянством должна активно заниматься анализом нарушений трудовой дисциплины, эффективности работы по борьбе с пьянством, проводимой в трудовых коллективах, разработкой конкретных мероприятий по укреплению дисциплины труда.

Из-за отсутствия постоянного контроля за подчиненными, формального подхода к борьбе с пьянством и алкоголизмом в цехе № 41 и ОТС стали возможными случаи нарушения трудовой дисциплины и использования работниками этих подразделений административных отпусков для пьянства.

На центральной заводской комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, состоявшейся 5 августа, были заслушаны заместитель начальника цеха № 41 В. Корнеев, механик цеха № 41 В. Кожаяев, заместитель начальника ОТС С. Колгин.

За неприятие мер к нарушителям В. Корнеев, В. Кожаяев и С. Колгин предупреждены. В случае неприятия и в дальнейшем должных мер к нарушителям эти руководители будут подвергнуты штрафу в размере от 50 до 100 рублей.

**В. СОЛОВЬЕВ**,  
начальник отдела кадров.

## Для снижения травматизма

**Г. Е. ЛАПИН** — начальник отдела техники безопасности.

Итоги охраны и безопасности условий труда на заводе показывают: в этом году произошло снижение общего количества несчастных случаев, в том числе и тяжелых, но потеря трудоспособности в среднем на каждый случай осталась на прежнем уровне и составила 23,2 рабочих дня.

За полгода несчастные случаи произошли в 11 подразделениях завода: в цехах № 12, 17, 22, 25, 42, сельскохозяйственном и транспортном — по одному; № 21, 24, 102 — по два; 105 — пять случаев.

45,5 процента всех несчастных случаев произошли при работе и частично при ремонте технологического оборудования, 16,5 процента — при выполнении погрузочно-разгрузочных работ. Основные причины — несоблюдение работниками правил техники безо-

пасности (более 22 процентов), неудовлетворительная организация работ, неисправность приспособлений и инструмента, несовершенство технологических процессов (по 16,6 процента).

Несколько повысился в этом году уровень организации производства работ, но при этом участились случаи несоблюдения работниками правил техники безопасности и несоответствия технологических процессов требованиям техники безопасности.

Производственные мастера слабо знают применяемые техпроцессы, оборудование и приспособления, требования правил, норм и положений по ТБ. На многих производственных участках не хватает подготовителей, подсобных рабочих, из-за этого мастерам приходится заниматься несвойственной им деятельностью.

Почти половина несчастных случаев в этом году произошла там,

дах, группах, цехах и отделах. Не выполнен ряд пунктов коллективного договора.

**Профсоюзная конференция постановила:**

руководству завода совместно с профсоюзным комитетом рассмотреть критические замечания и предложения, высказанные на конференции, составить план мероприятий по выполнению принятых решений;

руководству предприятия, профкому принять меры для выполнения коллективного договора во втором полугодии 1987 года, срок выполнения невыполненных в первом полугодии пунктов колдоговора перенести на третий квартал 1987 года;

внести в раздел XII пункт 4 коллективного договора дополнение: «Считать нуждающимися в улучшении жилищных условий работников завода, имеющих непрерыв-

## Постановление

ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Заслушав и обсудив доклады и. о. директора завода и заместителя председателя профсоюзного комитета, конференция отметила, что коллектив завода напряженно трудился в первом полугодии 1987 года. Завод занял первое место в социалистическом соревновании за увеличение производства товаров народного потребления, повышение их качества по итогам первого полугодия 1987 года, второе место в областном социалистическом соревновании за этот же период.

Вместе с тем в работе предприятия имеются и негативные факты. Не выполнены задание по снижению предельного уровня затрат цеха № 1, 4, 8, 17, 30, 41, 42, 105. В марте-мае не выполнялся план по снижению себестоимости товарной продукции. В подразделениях завода нет должного контроля за выполнением социалистических обязательств в брига-

**ПРОШЛО** уже более года, как действует Указ Президиума Верховного Совета СССР «Об усилении борьбы с извлечением нетрудовых доходов». Раньше в советское законодательство были включены только меры борьбы с наиболее опасными формами извлечения нетрудовых доходов. С введением Указа этот список значительно расширился. Теперь за извлечение нетрудовых доходов законодательством предусмотрена уголовная, административная или материальная ответственность. ЦК КПСС наметил также систему мер экономического, организационного и правового характера, направленных на борьбу с извлечением нетрудовых доходов. О том, какие задачи стоят перед правоохранительными органами нашего города и как они решаются, наш корреспондент попросила рассказать старшего оперуполномоченного ОБХСС Александра Сергеевича ЧЕРНЫШОВА.

— Сейчас, во время перестройки, партийными и хозяйственными органами страны осуществляется ряд мер, направленных на увеличение производства товаров народного потребления, улучшение бытового обслуживания населения. Но даже самый высокий уровень материального благосостояния не может быть гарантией того, что случаи извлечения нетрудовых доходов исчезнут полностью. В этом вопросе играет роль и организация производства: учет, контроль, совершенствование оплаты труда. Подавляющее большинство советских людей, конечно, живут и работают честно, но встречаются и такие, кто совершает преступления ради наживы.

Александр Сергеевич, расскажите, пожалуйста, о наиболее распространенных формах нетрудовых доходов.

— Работниками ОБХСС ведется непрерывная борьба с так называемыми «несунами». Неверно думать, что вред государству наносят только хищения в крупных размерах. Если мелкие хищения совершаются систематически, то они тоже подрывают экономику страны. И чаще всего виной тому бесхозяйственность: берут то, что плохо лежит. Борьба с хищениями имеет два направления. Прежде всего надо устранять причины, которые порождают преступления такого рода. Другое направление — ликвидация условий, способствующих совершению преступлений.

С принятием Указа положение дел изменилось. Ведь раньше «несуны» делили ставку на то, что и наказание они получают за мелкую кражу, а не за все украденное. Возросла роль народных

контролеров. На охране социалистической собственности стоят народные дружины, товарищеские суды. За последний период времени их работа в городе активизировалась.

— Какие меры применяются сейчас к лицам, совершившим хищения?

— Арсенал средств, применяемых к таким гражданам, значительно расширился. Если раньше за мелкие хищения уголовная ответственность применялась крайне редко, то теперь даже впервые совершивший мелкое хищение может подвергнуться уголовному наказанию. При этом не играет роли, государствен-

ную спекуляцию налагается штраф, но если спекуляция совершена в особо крупных размерах, то применяется лишение свободы от 5 до 10 лет с конфискацией имущества. Такую же меру наказания подвергаются лица, уже судимые за такие преступления.

— Александр Сергеевич, что стоит за словами «в особо крупных размерах»? Можно ли назвать определенную цифру, так сказать, точку отсчета?

— Конечно. Имеются в виду случаи, когда нажива превышает 1000 рублей.

— Какая, на ваш взгляд, форма извлечения нетрудовых доходов самая

опасная для общества!

— Однозначно ответить на этот вопрос трудно, но хочется остановиться на такой форме извлечения нетрудовых доходов, как взяточничество. Подкуп должностных лиц — опасная тропка, караемая по которой, некоторые пытаются достичь желаемого. И самое страшное то, что в результате колеблется авторитет представителей государственной власти, работников различных учреждений. Если взятка получена одним лицом и размер ее невелик, то такое преступление карается лишением свободы от трех до десяти лет. Конфискация имущества при этом обязательна. Лишением свободы от пяти до пятнадцати лет наказываются: получение взятки группой лиц, получение взятки путем вымогательства или неоднократное ее получение.

— А как обстоят дела с выявлением нетрудовых доходов в нашем городе, в частности, в левобережной его части?

— Всего за второе полугодие 1986 года и за первое полугодие 1987 года в нашем городе зарегистрировано 407 случаев извлечения нетрудовых доходов. Из них такая форма нетрудовых доходов, как использование в личных целях автомашин и других транспортных средств, принадлежащих предприятиям и организациям, стоит на первом месте. Таких преступлений совершено 256. Сравнивать эту цифру с цифрами прошлых лет мы не можем по той простой причине, что таких цифр не существует, ведь до введения Указа в законодательство были включены лишь меры борьбы с наиболее опасными формами нетрудовых доходов.

ОБХСС, служба ГАИ, участковые инспекторы ведут большую воспитательную работу. Часто выступают с беседами и лекциями перед населением нашего города. Ежемесячно проводят 6-7 рейдов по выявлению нетрудовых доходов.

Использовали транспортные средства предприятия в личных целях работники транспортного цеха машиностроительного завода О. А. Широков, А. И. Себреников, М. Н. Жуков, А. В. Александров, И. А. Дорошенко, А. Ф. Рублев, В. С. Панов. Все они были привлечены к административной ответственности по статье № 125. Самые разные цели преследуют такие любители решать свои житейские дела за счет государства. С. А. Гаврилов, например, использовал заводскую машину для покупки продуктов, В. С. Никандров, А. А. Федоров, А. Н. Аракчеев, Я. А. Коршунов решили съездить на машинах предприятия за вином. И. С. Виктор 12 марта 1987 года использовал служебную машину для сдачи стеклотары, был задержан службой ГАИ и оштрафован на 25 рублей. Названные граждане тоже работают в транспортном цехе машиностроительного завода.

Тракторист транспортного цеха КБ М. В. Золотов 27 ноября 1986 года отправился на тракторе за вином. В личных целях использовал автомашину рабочий ЖКУ машиностроительного завода Ю. К. Молодчинин. 4 февраля на 30 рублей оштрафовали водителя транспортного цеха П. Г. Казакова за то, что он сливал бензин из автомашины в канистры для употребления в личных целях. Машинист компрессорных установок цеха № 21 П. В. Скворцов использовал электроэнергию для полива огорода, тем самым нанес ущерб государству на сумму 630 рублей.

Есть, к сожалению, в нашем городе и случаи хищения. Так, начальник сектора КБ Е. С. Титман 30 ноября похитил на стройке бруски на сумму 5 рублей 78 копеек, за что народным судом оштрафован на 30 рублей. В списке городских «несунов» попала Т. В. Березина, работник охраны завода, которая в магазине «Детские товары» похитила туфли стоимостью 19 рублей 50 копеек. Народным судом она оштрафована на 40 рублей.

То, что совершили эти люди, до принятия Указа можно было назвать аморальным проступком. Сейчас у содеянного название другое — преступление. Над этим стоит задуматься.

Беседу вела Л. ШИЛОВА.

## Вокруг незаработанного рубля Мелочей тут быть не может

ное или общественное имущество было похищено. За мелкое хищение следует наказание в виде исправительных работ до одного года или в виде штрафа на сумму от 100 до 200 рублей. Человек, совершивший такого рода проступок, может быть наказан в административном порядке: оштрафован на сумму от 20 до 200 рублей или подвергнут исправительным работам. Срок исправительных работ колеблется от одного до двух месяцев. За это время удерживается 20 процентов заработка и полностью возмещается причиненный ущерб. К лицам, совершившим хищения, применяются также меры общественного воздействия: они лишаются на определенный срок премий и путевок, могут быть даже уволены по инициативе администрации.

— Питательной средой для нетрудовых доходов являются недостатки в сфере бытового обслуживания населения. Не лучшим образом обстоят дела и в торговле. В эти большие дыры нашей повседневной жизни, словно пиявки, внедряются предпринимательские людишки, оказывая «услуги» населению. Как ведется борьба с теми, кто стремится нажиться на нуждах трудящихся?

— Как я понял, речь идет о спекулянтах. Действительно, до сих пор спекуляция служит для некоторых источником доходов. Они выискивают для этого разные лазейки. Например, достают дефицитный товар и продают его по завышенной цене, а доход — себе в карман. Но следует помнить, что когда наступает час расплаты, то за совершенное преступление расплачиваются спекулянты из своего же кармана. За мел-

кую спекуляцию налагается штраф, но если спекуляция совершена в особо крупных размерах, то применяется лишение свободы от 5 до 10 лет с конфискацией имущества. Такую же меру наказания подвергаются лица, уже судимые за такие преступления.

— А как обстоят дела с выявлением нетрудовых доходов в нашем городе, в частности, в левобережной его части?

— Всего за второе полугодие 1986 года и за первое полугодие 1987 года в нашем городе зарегистрировано 407 случаев извлечения нетрудовых доходов. Из них такая форма нетрудовых доходов, как использование в личных целях автомашин и других транспортных средств, принадлежащих предприятиям и организациям, стоит на первом месте. Таких преступлений совершено 256. Сравнивать эту цифру с цифрами прошлых лет мы не можем по той простой причине, что таких цифр не существует, ведь до введения Указа в законодательство были включены лишь меры борьбы с наиболее опасными формами нетрудовых доходов.

ОБХСС, служба ГАИ, участковые инспекторы ведут большую воспитательную работу. Часто выступают с беседами и лекциями перед населением нашего города. Ежемесячно проводят 6-7 рейдов по выявлению нетрудовых доходов.

Использовали транспортные средства предприятия в личных целях работники транспортного цеха машиностроительного завода О. А. Широков, А. И. Себреников, М. Н. Жуков, А. В. Александров, И. А. Дорошенко, А. Ф. Рублев, В. С. Панов. Все они были привлечены к административной ответственности по статье № 125. Самые разные цели преследуют такие любители решать свои житейские дела за счет государства. С. А. Гаврилов, например, использовал заводскую машину для покупки продуктов, В. С. Никандров, А. А. Федоров, А. Н. Аракчеев, Я. А. Коршунов решили съездить на машинах предприятия за вином. И. С. Виктор 12 марта 1987 года использовал служебную машину для сдачи стеклотары, был задержан службой ГАИ и оштрафован на 25 рублей. Названные граждане тоже работают в транспортном цехе машиностроительного завода.

Тракторист транспортного цеха КБ М. В. Золотов 27 ноября 1986 года отправился на тракторе за вином. В личных целях использовал автомашину рабочий ЖКУ машиностроительного завода Ю. К. Молодчинин. 4 февраля на 30 рублей оштрафовали водителя транспортного цеха П. Г. Казакова за то, что он сливал бензин из автомашины в канистры для употребления в личных целях. Машинист компрессорных установок цеха № 21 П. В. Скворцов использовал электроэнергию для полива огорода, тем самым нанес ущерб государству на сумму 630 рублей.

В ЦЕЛЯХ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПОРЯДКА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ И ОФОРМЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ ПО НАГРАЖДЕНИЮ НАГРУДНЫМ ЗНАЧКОМ «ПОЧЕТНЫЙ РАБОТНИК НАШЕЙ ОТРАСЛИ» И ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ МИНИСТЕРСТВА НАШЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УТВЕРЖДЕНО ПОЛОЖЕНИЕ О НАГРУДНОМ ЗНАЧКЕ И ПОЛОЖЕНИЕ О ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТЕ МИНИСТЕРСТВА.

## ПОЛОЖЕНИЕ

О НАГРУДНОМ ЗНАЧКЕ  
«ПОЧЕТНЫЙ РАБОТНИК НАШЕЙ ОТРАСЛИ»

1. Нагрудным значком награждаются:
  - а) рабочие, инженерно-технические работники и служащие, проработавшие в системе Министерства нашей промышленности не менее 25 лет, которые ранее были отмечены Почетной грамотой или благодарностью министра за выдающиеся производственные достижения, многолетний добросовестный труд, новаторские начинания, обеспечивающие дальнейший прогресс нашей промышленности;
  - б) рабочие, ученые, конструкторы, инженеры независимо от стажа работы в нашей промышленности за выполнение особо важных работ и заданий;
  - в) работники других министерств, ведомств и организаций, способствовавшие развитию нашей промышленности своими достижениями в области науки, техники, образования, культуры и медицины.
2. Награждение значком производится 2-3 раза в год после подведения итогов производственной деятельности, а также к знаменательным датам.
3. Награждение нагрудным значком производится приказом Министерства нашей промышленности.
4. Ходатайство о награждении нагрудным значком возбуждается администрацией совместно с пар-

5. Представление к награждению значком направляется в главное управление по подчиненности.
6. Главные управления рассматривают представленные ходатайства, готовят проект приказа Министерства и согласовывают его с Управлением организации труда, заработной платы и рабочих кадров, Финансовым управлением и Юридическим управлением с арбитражем.
7. Предложения о повторном награждении нагрудным значком «Почетный работник нашей отрасли» не рассматриваются.
8. Выдача нагрудных значков оформляется Управлением организации труда, заработной платы и рабочих кадров записью в специальном журнале.
9. Вручение нагрудного значка «Почетный работник нашей отрасли» производится от имени Министерства руководителями объединений, предприятий и организаций в месячный срок. Нагрудный значок вручается награжденному, как правило, в трудовом коллективе, в котором он работает. Вместе с нагрудным значком вручается удостоверение установленной формы. Ответственность за своевременное вручение нагрудного значка возлагается на руководителя объеди-

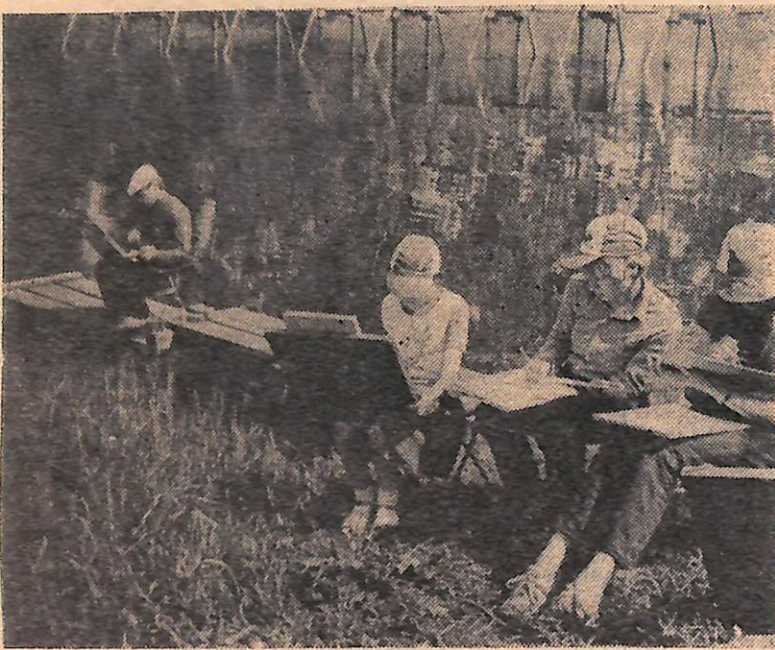
10. Нагрудный значок носится на правой стороне груди.
11. В трудовой книжке награжденного значком делается соответствующая запись с указанием номера и даты о награждении.
12. Лицам, работающим в системе нашей промышленности, награжденным нагрудным значком, выплачивается денежная премия в сумме 100 рублей. Лица, награжденные нагрудным значком, пользуются преимуществами в культурно-бытовом обслуживании, предоставлении путевок для санаторно-курортного лечения и отдыха, заносятся в Книгу почета объединения, предприятия, организации.
13. Выплата премии работникам объединений, предприятий и организаций производится за счет средств фонда, образованного в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 11 апреля 1953 г. № 1002, другим работникам — из средств, предусмотренных на их премирование.
14. Администрация и общественные организации объединений, предприятий и организаций проводят работу по пропаганде достижений и заслуг награжденных, распространяют их передовой опыт, воспитывают подрастающее поколение на трудовых традициях в духе уважения и признательности к заслугам награжденных, оказывают им почет и уважение.
15. Персональный учет награжденных нагрудным значком «Почетный работник нашей отрасли» ведется в Министерстве Управлением организации труда, заработной платы и рабочих кадров, а в объединениях, на предприятиях и в организациях — отделом кадров.
15. Лишение значка «Почетный работник нашей отрасли» производится приказом Министерства за поступки, не совместимые с почетным званием.

## ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТЕ  
МИНИСТЕРСТВА НАШЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

1. Почетной грамотой Министерства нашей промышленности СССР награждаются:
  - а) рабочие, инженерно-технические работники и служащие, проработавшие в системе Министерства нашей промышленности не менее 10 лет за высокие производственные достижения, новаторские начинания, обеспечивающие дальнейший прогресс нашей промышленности;
  - б) рабочие, ученые, конструкторы и инженеры за выполнение особо важных работ и заданий;
  - в) работники других министерств, ведомств и организаций, способствовавшие развитию нашей промышленности своими достижениями в области науки, техники, образования, культуры и медицины.
2. Награждение Почетной грамотой производится 2-3 раза в год после подведения итогов производственной деятельности, а также к знаменательным датам.
3. Награждение Почетной грамотой производится приказом Министерства нашей промышленности СССР.
4. Ходатайство о награждении Почетной грамотой возбуждается совместно администрацией объединения, предприятия, организации и учреждениями и выборными органами партийной, профсоюзной организации с учетом мнения трудового коллектива.
5. Представление к награждению Почетной грамотой направляется в главное управление по подчиненности.
6. Главные управления рассмат-

7. Выдача Почетных грамот оформляется Управлением организации труда, заработной платы и рабочих кадров в специальном журнале.
8. Вручение Почетной грамоты производится от имени Министерства руководителями объединений, предприятий и организаций. Почетная грамота вручается награжденному в трудовом коллективе.
9. В трудовой книжке награжденному Почетной грамотой делается соответствующая запись с указанием номера и даты приказа о награждении.
10. Администрация и общественные организации объединений, предприятий и организаций проводят работу по пропаганде достижений и заслуг награжденных, распространяют их передовой опыт, воспитывают подрастающее поколение на трудовых традициях в духе уважения и признательности к заслугам награжденных, оказывают им почет и уважение.
11. Учет награжденных Почетной грамотой ведется в Министерстве Управлением организации труда, заработной платы и рабочих кадров, а в объединениях, предприятиях и организациях — отделом кадров.



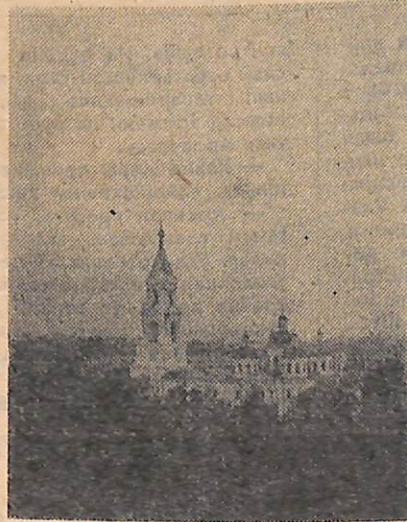
## ● По родной стране Красота вокруг нас

В детской художественной школе в конце учебного года учащиеся с нетерпением ждали сообщения, куда они в этом году поедут на летнюю учебную практику, являющуюся продолжением классных учебных занятий.

На этот раз состоялась поездка в город Кашин.

Цель летней практики — развитие познавательно-творческих способностей учащихся через изобразительное искусство, расширение их представлений об окружающей действительности, развитие основных представлений о законах перспективы — линейной, воздушной и цветовой перспективах, закономерностях пространственных отношений предметов, строений.

Занятия на природе помогают учащимся почувствовать цветовую прелесть окружающего мира, обогащают их ду-



ховно, развивают художественный вкус, умение ценить произведения искусства, памятники истории и архитектуры, красоту и богатство родной природы.

В процессе летней практики у детей накапливаются разнообразные знания, впечатления, представления, способствующие их духовному росту.

**Б. ИВАНОВ,**  
преподаватель детской художественной школы.  
Фото автора.

## ● Беседы врача Пищевые отравления и их профилактика

Пищевыми отравлениями называются заболевания, вызываемые употреблением в пищу продуктов, загрязненных некоторыми видами микробов или их токсинами (ядами), а также ядовитыми веществами (соли меди, цинка, свинца и т. п.).

Отравления могут быть связаны с употреблением в пищу ядовитых продуктов (грибы ядовитые, краба некоторых рыб).

При загрязнении микробами и их токсинами внешний вид пищи и ее вкусовые качества не меняются и не вызывают подозрения. Возбудителями пищевых отравлений являются микробы группы сальмонеллы, ботулинусы, стафилококки, протей и другие.

**Сальмонеллезные токсикоинфекции.** Сальмонеллы довольно устойчивы во внешней среде. Они сохраняются в пищевых продуктах в течение нескольких месяцев. Могут находиться в сыром мясе, на тушках кур, поверхности сырых яиц. Наиболее часто причиной отравления сальмонеллами служит пища, приготовленная с нарушением санитарных правил кулинарной обработки продуктов. Правила предусматривают раздельное хранение сырых продуктов и готовых к употреблению. Хранить продукты следует при температуре до плюс 5 градусов. При такой температуре имеющиеся в незначительном количестве микробы не размножаются. Для разделки сырого мяса, кур, рыбы и для нарезки вареного мяса, колбасы, сыра, салата необходимо иметь отдель-

ные разделочные доски и ножи, которые после использования надо тщательно промывать горячей водой с обезжиривающими средствами (мыло, сода, горчица). Не следует забывать и о сроках хранения скоропортящихся продуктов.

При температуре до плюс 5 градусов гуляш можно хранить 18 часов, мясной фарш — 6, творог — 36, ливерную колбасу — 12, вареную колбасу — 48, сметану — 72 часа.

Мясо, куры, рыба должны подвергаться достаточной термической обработке.

**Стафилококковые пищевые отравления.** Основным источником обсеменения продуктов стафилококком являются лица, страдающие гнойными заболеваниями кожи, а также больные ангиной, катаром верхних дыхательных путей. Хорошей питательной средой для развития стафилококков являются такие продукты, как творог, пирожные, торты, омлеты, винегреты, студни. Особенно хорошо размножаются при температуре от плюс 25 до 37 градусов, то есть, когда продукты хранятся без холодильника. При этом выделяют токсин, вызывающий тяжелые пищевые отравления.

Основная профилактика — соблюдение сроков реализации продукта, хранение на холоде, предупреждение попадания стафилококка на продукты.

**К. БОБРИК,**  
заведующая  
санитарным отделом  
городской санэпидемстанции.

## ● Услуги Госстраха С заботой о детях

С 1 сентября инспекция Госстраха проводит работу по страхованию школьников от несчастных случаев. Это страхование направлено на оказание родителям или другим родственникам, с которыми проживает школьник, материальной помощи в случае стойкого расстройства здоровья ребенка в результате травмы.

Договоры страхования заключаются через школу в период с 1 сентября по 31 октября. Страховой взнос в размере 2 рублей в год страхователи уплачивают наличными страховому агенту-совместителю из числа сотрудников школы.

Школьник считается застрахованным на случай стойкого расстройства здоровья на сумму 1000 рублей в течение всего года (с 1 сентября по 31 августа). При этом он остается застрахованным и в случае перехода его в течение всего года в другую школу и переезда на новое место жительства в другой район или город.

После уплаты страхового взноса выдается страховое свидетельство установленной формы.

За период с 1 сентября 1986 года по 31 июля 1987 года по данному виду страхования в нашем городе было выплачено 750 рублей.

С 1 сентября 1987 года вводится новый вид страхования — страхование детей от несчастных случаев. Он направлен на оказание материальной помощи родителям детей при наступлении несчастного случая с ребенком в возрасте от 1 года до 16 лет.

Это страхование существенно отличается от других видов страхования. Новым является ответственность органов Госстраха. Если травма не оставила последствий, но потребовалось непрерывное лечение не менее 15 дней, то страхователю выплачивается разовое пособие.

Договор заключается на один год. Страховая сумма — 1000 рублей. Взнос зависит от возраста ребенка: от 1 года до 7 лет — 2 рубля; от 7 лет до 12 лет — 2 рубля 60 копеек; от 12 до 16 лет — 3 рубля.

Размер пособия за несчастный случай зависит от количества дней лечения. Срок договора начинается со следующего дня, после уплаты взноса наличными деньгами.

Подробную информацию можно получить в инспекции Госстраха по телефонам: 4-92-80, 4-77-70.

И. о. редактора С. А. ДУБИНКИНА

### ДОМА ОТДЫХА

«Румянцево» (Моск. обл.). С 19.09 по 30.09 (2 шт.). Оплата за одну путевку — 18 рублей.

«Ясная поляна» (Тульская область). С 05.09 по 16.09. Стоимость путевки — 11 руб. 70 коп.

«Балабаново» (Калужская область). С 7.09 по 18.09. Оплата за путевку — 16 руб. 80 коп.

После ремонта в левобережной части города начала работать баня. В среду, четверг и пятницу баня открыта с 14.00 до 22.00. В субботу — с 11.00 до 21.00. Начало сеансов в 14.00, 15.40, 17.20, 19.00, 20.40.

Следующий номер газеты «Вперед» выйдет 27 августа 1987 года.

## ● Хозяйкам на заметку „Ананасовое“ варенье из цуккинии

Чтобы «ананасовое» варенье было особенно вкусным, нужно выбрать цуккинию величиной с большую банку, зрелую, с довольно толстой кожей. Кожицу снять, цуккинию нарезать ломтиками толщиной 1-2 см. Из середины каждого кружочка вырезать семена. Варить подготовленные ломтики в кипящей слегка подсоленной воде 10-15 минут, пока станут кружочки полупрозрачными. Но нельзя разваривать! Осторожно переложить кружочки на сито и оставить на

2-3 часа.

Обсушенные кружочки сварить в густом сахарном сиропе. Прибавить по вкусу приправы и эссенцию. Внимание! Из готового варенья удалить кусочки корицы, гвоздики. Эссенция не должно быть более 2-3 капель. Варить очень быстро, иначе потемнеет.

На 4 кг очищенных кружочков цуккинии — 600-750 г сахара, полстакана воды, щепотка лимонной кислоты, лимонная корочка для запаха, ваниль, корица, гвоздика.

## Чебуреки летние

Мука 4 стакана. Вода 2 стакана. Чайная ложка соли.

Фарш: 300 гр. баранины, чеснок, соль, молотый перец (по вкусу). Масло растительное для жарки во фритюре 2-3 стакана.

Муку заварить подсоленным кипятком, замесить слабое тесто. Мясо пропустить через мясорубку

или мелко нарезать, слегка обжарить, заправить специями.

Тесто раскатать толщиной 2 мм, разделать, как для пирожков. Уложить на сочни фарш, края защипнуть и обжаривать в большом количестве жира (в жаровне или кастрюле).

Новый двухсерийный художественный фильм «Поездка в Индию» (Англия). Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

19 — 20 августа

Художественный фильм «Трембита» (Свердловская к-ст.). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

21 — 23 августа

Новый художественный фильм «Детская площадка» (Ленфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

24 — 25 августа

Новый художественный фильм «Кто этот человек» (Польша). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

26 — 27 августа

Художественный фильм «Секретный эксперимент» (США). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Дворец культуры «Октябрь» объявляет набор в самокупаемые кружки:

— обучения игре на фортепиано для взрослых. Плата за обучение — 10 рублей в месяц.

— студии изобразительного искусства для взрослых (от 14 лет и старше). Курс обучения — 10 месяцев. Плата за курс — 50 рублей.

Организационное собрание состоится 19 августа в 18.00 в лекционном зале ДК;

— кройки и шитья, машинного и ручного вязания. Курс обучения — 10 месяцев. Плата за курс — 50 рублей.

Организационное собрание состоится 18 августа в лекционном зале ДК.

### ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ ТУРИСТИЧЕСКИЕ

Москва — Черновцы — Москва (1 шт.). С 06.09 по 21.09. Проживание на т-базе «Черемощ». Стоимость путевки — 165 рублей, оплата — 50 процентов. В стоимость входит проезд по железной дороге туда и обратно, питание, проживание и туристическое обслуживание.

Полтава — Миргород (2 шт.). С 06.10 по 25.10. Стоимость путевки — 204 рубля. Оплата — 30 процентов.

ЗВОНИТЕ,  
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.